



## Lessons learned – att skapa en lärande organisation

**Vitalisera arbetet med verksamhets- och affärsplaner!**

**Testa en ny metodik för ökad delaktighet och lärande bland medarbetarna**

**– ha roligt under tiden!**

Vår erfarenhet är att det är viktigt med uppföljning och att man tar sig tid till lärande för att skapa engagemang för verksamhetens utveckling.

Under en halvdag jobbar vi tillsammans med vad vi har gjort bra och vad vi kan lära oss av det vi inte lyckats lika bra med. Vi ger oss själva och varandra en klapp på axeln och hittar inspiration och idéer att bygga vidare på och genomföra under kommande period.

Genom kreativa övningar där vi stimulera olika sinnen och testar olika lärometoder bygger vi teamkänslan och förankrar vår kultur och värdegrund. I lärprocessen diskuterar vi även riskhantering och en strategi för att hantera avvikelser i tid.

### Innehåll

Uppvärmningsövning

Om kreativitet och idéutveckling ur individuellt och organisationsperspektiv

Nuläge

Vision, mål, värdegrund

Brainstormingövningar kring genomförda aktiviteter. Individuellt och i grupp.

”Worst practice” risker och onödigheter och vad vi lär av det

Lärande reflektion, nytta och värde

Summering och planering. Olika moment där vi involverar fler sinnen. Vad är vi extra stolta över?

**Målgrupp:** Hela personalen eller medarbetargruppen

**Omfattning:** Halvdag

**Kostnad:** Offert

**Frågor:** [info@crearum.se](mailto:info@crearum.se)  
[ewa@crearum.se](mailto:ewa@crearum.se)  
0708-159238  
[kristina@crearum.se](mailto:kristina@crearum.se)  
0709-56 70 05