



## Hur kan HR aktivt bidra till ökad innovationsförmåga och stötta chefer och medarbetare i förnyelsearbetet?

- Vad innebär det att systematiskt utveckla innovationsförmågan?
- Hur utvecklar man en innovativ kultur?
- Vad är nyttan för medarbetare och verksamheten? Hur kan man komma igång?

Välkommen till ett frukostseminarium med fokus på HR-frågor och Innovation. HR med kompetens inom innovationsarbete kan vara en stark stödfunktion i förändrings- och innovationsarbetet.

Frukostseminariet ger exempel på vad systematiskt innovationsarbete och förändringsledning innebär om man arbetar från dessa två perspektiv. Vilka är de viktigaste aspekterna för nytt arbetsinnehåll i befintliga befattningar? Vad innebär nya roller som innovationsledare, idécoach, idéinspiratör mm. Vad innebär det för HR:s roll i framtiden?

2019 kommer en ISO standard i Innovation management där det är det tydligt uttalat att HR-funktionen har en central roll. Man förväntas arbeta proaktivt med aktiviteter som bygger innovationsförmåga och en innovativ kultur och hjälpa till att eliminera hinder och frustration och skapa den trygghet i förändringsarbetet som krävs.

Detta ger HR chansen att ta ett ordentligt kliv in på den strategiska arenan och i ledningsgrupper. Att säkra förnyelsekompetens är helt centralt för långsiktig överlevnad.

Vi ger exempel på hur systematiskt innovationsarbete bidrar till ökat engagemang, tydligare måluppfyllelse, starkare varumärke och en mer hållbar verksamhet samt medarbetare som mår bra!

Vi berättar om den nya yrkesrollen, innovationsledare, hur vi ser på HR paletten kopplat till innovationsarbete och träffen avslutas med att vi provar på "Snabbdiamanten" – metodik för kreativ problemlösning i vardagen.

## Välkommen på seminariet!

<b>FÖR VEM?</b>	Ansvariga för HR frågor
<b>NÄR?</b>	23 okt 2018 kl 8.00-10.00. Kaffe från 7.30
<b>VAR?</b>	Gjuterigatan 1C, Linköping
<b>KOSTNAD</b>	400:- per person exkl moms

Ta gärna med en intresserad kollega med utvecklingsansvar i sin yrkesroll.

Seminariet leds av Ewa Svensson, Crearum, grundare av Crearum, Susanne Bergman, Bergman Vision, båda är specialister på arbetssätt som driver förändring och skapar en organisationskultur som är förutsättning för kreativt klimat och ökad innovationsförmåga.

### Bokning eller frågor:

Ewa Svensson, [ewa@crearum.se](mailto:ewa@crearum.se),  
0708-159238, eller [info@crearum.se](mailto:info@crearum.se)  
senast 18 okt.

### Om Crearum

Crearum är ett avknopningsföretag från Linköpings universitet. Vi är experter på kreativa processer och strukturerat innovationsarbete och skapar engagemang i verksamhetsutvecklingen genom att öka innovationsförmågan i privata och offentliga organisationer.